

【記入例】
男女共同参画職場づくり調査票

事業者（企業）名	□□□□□□株式会社			提出年月日	令和 7 年 5 月 10 日	
常時雇用する労働者の数	男性 43 人 ・ 女性 21 人 計 64 人			直前の事業年度終了日	令和 6 年 12 月 31 日	

重点対象項目・内容 (着色欄の該当する箇所に年月日、数値、記号番号を記入するとともに、右の該当項目欄に○を付けてください。)				該当項目	点数
1 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定				○	5
同法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局へ届け出済み 届出日： 令和 7 年 3 月 21 日 計画期間： 令和 7 年 4 月 1 日 ～ 12 年 3 月 31 日					
2 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定				○	5
同法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局へ届け出済み 届出日： 令和 7 年 3 月 21 日 計画期間： 令和 7 年 4 月 1 日 ～ 12 年 3 月 31 日					
3 ワークライフバランスに資する制度の導入等					3①～④のうち2つ以上に該当する場合
①女性の登用実績				○	10
女性の役職者（係長相当職以上）が過去2年間で10%以上増加し、又は現時点で役職者に占める女性の割合が30%以上であること。 女性の役職者の増加率： 12.3 % 役職者に占める女性の割合： %					
②男性の育児休業実績				○	
過去3事業年度中に、10日以上育児休業（出生時育児休業を含む。）を取得した男性従業員が1人以上いること。 期間中の育児休業取得男性従業員数： 2 人					
③仕事と家庭の両立に資する制度等				○	
育児・介護休業法に規定する内容を上回る制度、措置等として、アからキまでのいずれかを導入していること。 該当する制度、措置等の記号（ア～キ）： ア イ ウ エ キ ク ケ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ ス セ ソ タ チ ツ テ ト ナ ニ ノ ハ ヘ ホ ヘ コ サ シ					

【記入例】

男女共同参画職場づくり取組報告書

令和 6 年 5 月 10 日

秋田県知事 宛て

事業者（企業）名	株式会社		
代表者 職・氏名	代表取締役		
許可（業者）番号	秋田県知事 特・般-0 12345号		※ 県等から付与された番号を記入してください。
業 種	☒ 建設工事	☐ 物品供給等	※ 該当の業種に○を付けてください。
本 社 所 在 地	〒 001 - 0001 市 1 2 番地 3		
県内営業所所在地	〒 -		
記 入 者	所属・職	部 課長	氏 名
連 絡 先	電 話	0001 - 01 - 0001	
	メ ー ル	abcd-ef@ghijkl.mno.jp	

このことについては、別添「男女共同参画職場づくり調査票」のとおりです。

(1) 重点対象項目の該当状況

重 点 対 象 項 目		該当の有無
1	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	☐
2	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定	☐
3	ワークライフバランスに資する制度の導入等	
	① 女性の登用実績	☐
	② 男性の育児休業実績	☐
	③ 仕事と家庭の両立に資する制度等	☐
	④ 職場環境づくりの方針	☐

※ 該当する重点対象項目の「該当の有無」欄に○を付けてください。

(2) 評点付与の希望

※ どちらかに○を付けてください。

☒

・ 評点付与を希望する

☐

・ 評点付与を希望しない

【評点が付与される事業者】

「県内に主たる営業所を有する建設工事に係る事業者」及び「物品の製造の請負、買入れ、修繕及び改造並びに県が行う物品の売払い（生産物及び差押えに係るものを除く。）に係る事業者（物品供給等に係る事業者）」に対し、重点対象項目のいずれかに該当する場合（3のワークライフバランスに資する制度の導入等については、①～④の4項目中2項目以上の該当が必要）に評点が付与されます。

なお、物品供給等に係る事業者については、重点対象項目1及び2の各法に基づく一般事業主行動計画の策定に係る評点はありません。